

CHARTRE RSE GEG ENeR

Un producteur d'énergies renouvelables
soucieux de faire mieux !

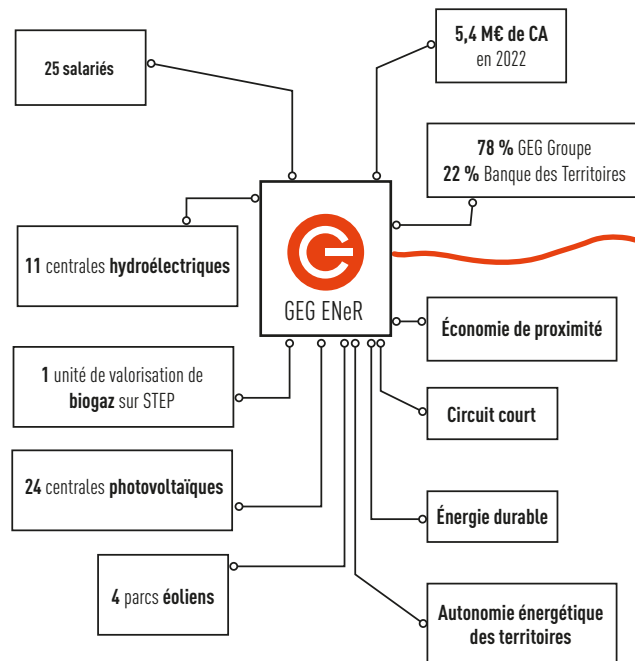


Le Groupe GEG a récemment défini sa raison d'être...

TRACER ENSEMBLE LA VOIE D'UNE ÉNERGIE SOLIDAIRE ET RENOUVELABLE AU CŒUR DES ALPES ET DANS LES TERRITOIRES

Elle a pour vocation de définir le rôle et la finalité du Groupe GEG dans la société et pour l'environnement.

En cohérence avec cette raison d'être, **GEG ENeR a rédigé sa charte RSE pour renforcer ses engagements** et mieux prendre en compte ses enjeux sociaux et environnementaux.



POURQUOI UNE CHARTE RSE ?

« Parce qu'on souhaite définir une ambition et des engagements qui nous permettent de mieux prendre en compte nos enjeux sociaux et environnementaux en les intégrant dans notre modèle de développement. »

GEG ENeR

« Parce qu'on souhaite travailler dans une entreprise qui a du sens. »

Les salariés

« Parce que nous recherchons un développeur différent, éthique et engagé. »

Les partenaires

« Parce qu'on aspire à l'émergence d'une société nouvelle, plus équitable, plus redistributive et plus écologique. »

Les citoyens

NOTRE MÉTHODE ET RÉSULTATS

LES GRANDS ENSEIGNEMENTS DE L'ENQUÊTE

En quelques mots, GEG ENeR vu par les salariés c'est :

Autonomie

AGILITÉ

Conviction

PERFORMANCE

Esprit start-up

Confiance

Naturellement sensibilisés
aux enjeux environnementaux

Polyvalence

*Besoin de progresser
sur les enjeux sociaux*

Dynamisme

Consultation et échanges

avec les salariés de GEG ENeR et salariés des fonctions support
Une démarche de construction collaborative et innovante

L'AMBITION RSE DE GEG ENER

GEG ENeR, un producteur d'énergies renouvelables :

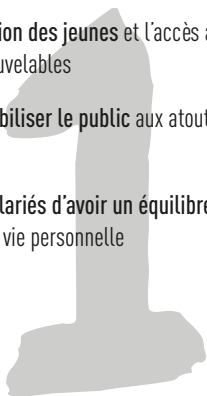
- Soucieux de bien faire à toutes les étapes du développement jusqu'à l'exploitation en passant par la construction
- Favorisant la participation des communes et des citoyens
- Laissant la place à l'expression et aux initiatives des salariés.

LES ENGAGEMENTS RSE DE GEG ENER

PRENDRE EN COMPTE L'HUMAIN DANS NOS MÉTIERS

ACTIONS :

- Continuer à favoriser la concertation engagée avec les citoyens et acteurs des territoires concernés
- Poursuivre la politique ambitieuse de formation des salariés
- Impliquer les salariés qui le souhaitent dans des projets plus éloignés qui sortent de leur domaine d'activité
- Favoriser l'insertion des jeunes et l'accès aux métiers des énergies renouvelables
- Informer et sensibiliser le public aux atouts des énergies renouvelables
- Permettre aux salariés d'avoir un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle



RESPECTER LE VIVANT ET LE MILIEU NATUREL À TOUTES LES ÉTAPES D'UN PROJET ENR

ACTIONS :

- Gérer la bonne prise en compte la faune et flore impactées par nos ouvrages de production ENR
- Etudier, gérer et renforcer le suivi des impacts générés sur les ouvrages de production de la construction à l'exploitation
- Mettre en œuvre la politique éviter, réduire, compenser (ERC) dans le développement des projets



PORTER UNE PLUS FORTE EXIGENCE ENVIRONNEMENTALE DANS NOS ACTIVITÉS

ACTIONS :

- Mener une politique de gestion exemplaire des déchets
- Réduire les émissions générées par les salariés dans leurs habitudes de vie au travail (énergie, papier, plan sobriété)
- Appuyer la démarche des salariés volontaires d'être porteurs de messages sur les enjeux environnementaux
- Appuyer l'initiative des salariés dans une démarche collaborative portée sur l'ambition RSE



SUIVI DE L'APPLICATION DE LA CHARTE RSE

Pilote et garant de la démarche : Nicolas **FLECHON**

Un suivi trimestriel lors des revues QSE :
indicateurs et outils de contrôles prédéfinis

Animatrice : Caroline **MURCIA**

Séminaire annuel de la Direction Production

- Atelier arbitrage de la boîte à idée : définition de **l'action SPOT** de l'année à venir portée par le collectif de la Direction Production et sponsorisée par un budget de 10 000 euros et une semaine de travail homme
- Présentation du **BILAN RSE annuel**

